

Mødereferat: LUU Teknologi

Dato	Den 26. september 2024	Tid:	13:30 – 16:00
Sted	Steel Products Aage Østergaard A/S, Islandsvej 25, 8700 Horsens		
Mødeleder	Jane Winther Hougaard		
Deltagere	Jane Winther Hougaard, Dansk Metal Torben Gadegaard, Dansk Metal Heinrik Christiansen, Dansk Metal Bent Johannesen, Dansk Metal Jackapat Pimkeaw, lærlingerepræsentant, Dansk Metal Erik Sletkær Jensen, 3F Søren Djursland, DI Patrick Beyer, DI Jacob Bismuth, Learnmark Horsens Kian Frederiksen, Learnmark Horsens		
Afbud	Malene Munk-Madsen, DI Peter Hjortdal Andersen, Learnmark Horsens		
Referent	Carina Würtz Rolskov https://www.learnmark.dk/om-learnmark/organisation/bestyrelse/ https://iu.dk/media/jt2ik5c0/2023-luu-haandbog.pdf		
Links	https://www.learnmark.dk/laereplads/learnmark-tech/miniguide-dit-overblik-over-din-laerlings-uddannelsestid/		

Dagsorden

1. Rundvisning og oplæg hos Steel Products Aage Østergaard A/S
2. Velkomst og nyt fra formandskabet
 - a. Nyt fra den lokale metalafdeling v/ Jane Winther Hougaard
 - b. Nyt fra DI v/ Søren Djursland
3. LUU evalueringsresultater
 - a. Opgaver i udvalget
 - b. Ny procedure
4. Nordea – Hvor er vi i processen?
 - a. Maskiner
 - b. Kurser
5. APV på Learnmark → Trivselsmålinger for lærlinge
6. Debatpunkt: Teknologi i industrien – robotter fylder mere v/ Søren Djursland
7. Sabbatårsmesse
8. AMU
9. Samarbejde → VUF-pakker
10. Eventuelt

Ad 1)

Tina Valente bød velkommen og gav en introduktion til virksomheden Steel Products A/S. Efterfølgende fik udvalget rundvisning i produktionen og værkstedet.

Ad 2)

Jane Winther Hougaard orienterede om nyt fra metalafdeling:

En EUX-industriteknikerlærling hos Steel Products A/S er blevet udtaget af Industriens Uddannelser til et seks ugers udstationeringsophold hos Lockheed Martin i USA. Jane Winther Hougaard forespurgte på, om antallet af ansøgere til udstationeringsopholdet kan ses nogen steder? Jacob Bismuth berettede, at skolen ikke er en del af opholdet og at det er Industriens Uddannelser, som står for udvælgelsen.

I forbindelse med godkendelsen af en virksomhed er Henrik Christiansen og Malene Munk-Madsen blevet spurgt om hvilke krav der er til virksomheden, når de er godkendte til lærlinge. Jacob Bismuth orienterede om at oplæringsmålene står i bekendtgørelserne for uddannelserne. Learnmark har udarbejdet miniguider til virksomhederne, som beskriver hvad lærlingene arbejder med på skoleopholdene og hvilke emner lærlingen opfordres til at arbejde med mellem skoleopholdene. Miniguiderne for smede- og industriteknikeruddannelserne vedhæftes dette referat og kan også altid findes på skolens hjemmeside <https://www.learnmark.dk/laereplads/learnmark-tech/miniguide-dit-overblik-over-din-laerlings-uddannelsestid/>

Jane Winther Hougaard orienterede om sagen med en virksomhed, som dette udvalg havde afvist i godkendelsen til smedelærlinge, da der ikke var en faglært smed i virksomheden. Et andet udvalg har efterfølgende godkendt virksomheden til smedelærlinge. Udvalget er undrende overfor at en virksomhed kan godkendes til en uddannelse uden at have en faglært indenfor den pågældende uddannelse. Jacob Bismuth følger op på sagen med det Faglige Udvalg, mens Torben Gadegaard drøfter det med Metals Uddannelsessekretariat.

Søren Djursland orienterede om, at han qua sin position som bestyrelsesmedlem i Stålakademiet, har oplevet, at branchen har meget svært ved at skaffe lærlinge. Virksomhederne søger i vildskab, men de kan ikke finde nogen industriteknikerlærlinge. Særligt er det et problem i yderområderne. Patrick Beyer kan ikke kende problematikken hos Steel Products, hvor de får mange ansøgninger. Steel Products gør noget særligt ud af markedsføringen, også overfor grundskolen. Jacob Bismuth supplerede med at skolen ikke har mange elever på holdene.

Torben Gadegaard orienterede om Dansk Metals forslag om en bonus på 100.000,00 kr. til de folk, som tager en erhvervsuddannelse og efterfølgende bliver i faget et år efter udlæringsdatoen. Forslaget skal være med til at trække flere til erhvervsuddannelserne. Jacob Bismuth pointerede, at det er vigtigt, at der ikke bliver presset for meget på – især med økonomiske bonusser – da det kan føre til mange elever, som ikke kan få en læreplads indenfor de enkelte brancher og derfor ender i skoleoplæring, men at det kan være til gavn i metalbrancherne, som det ser ud lige nu. Det er set fra andre brancher, hvor der er mange skoleoplærings elever. Jackapat Pimkaew supplerede med, at det kan være svært at have taget valget om en erhvervsuddannelse fremfor gymnasiet. Størstedelen af vennerne vælger gymnasiet. Den sociale del trækker meget i de unges valg af uddannelse. Jackapat Pimkaew kan savne det sammenhold, som gymnasiet kan give. Det er svært at få et socialt (ungdoms) miljø på benene med en erhvervsuddannelse. Særligt nu hvor der er små hold.

Fremover kommer nyt fra lærlingerepræsentant på som et punkt på dagsordenen.

Ad 3)

Jacob Bismuth fremviste evalueringresultaterne til udvalget.

Udvalget er enige om følgende tiltag på baggrund af undersøgelsen:

- Links til LUU Håndbog fra IU
- Links til bestyrelsesreferaterne
- Afholde møder ude af huset.
- Årligt LUU-møde med deltagelse af et bestyrelsesmedlem.

Næste step i processen er en tilbagemelding fra skolens bestyrelse i forhold til de næste arbejdssteps i opgaven med at forbedre samspillet mellem udvalg og bestyrelse.

Ad 4)

Jacob Bismuth orienterede om den bevilling, som smedeuddannelsen har fået fra Nordea Fonden. Der er bevilliget midler til

- bæredygtige svejseværker, som er selvregulerende i gas og strøm
- kantbukker
- svejserobotter

- fiberlaser (kommer i februar 2025)
- 3D metalprint. I oktober vil Jacob og Patrick tage på leverandørbesøg for at blive klogere på dette.

Fonden har i alt støttet med fire millioner kroner. Skolen er medfinansierende med udvikling af nye undervisningsmaterialer samt deltagelse på kurser. Learnmark har indgået et samarbejde med VIA University College, hvor underviserne skal have et PD-modul indenfor bæredygtighed.

Ad 5)

Jacob Bismuth orienterede om de igangværende og kommende målinger på Learnmark.

I perioden 30. september 2024 – 30. oktober 2024 afholdes der APV for skolens medarbejdere.

Der kommer til at køre en elevtrivselsundersøgelse (ETU) i efteråret. Der er desværre lang responstid på undersøgelsen, hvor resultaterne først foreligger i foråret.

Learnmark ser derimod de mikromålinger, som skolen gennemfører løbende på GF1 og GF2, som et vigtigt og aktivt redskab i forhold til trivslen på Learnmark. GF1 har tre målinger under hele forløbet, mens GF2 har fem.

Mikromålingerne viser generelt set, at skolens elever er tilfredse. Det er muligt for skolen at korrigere hurtigt, hvis resultaterne viser behov for det.

Den 1. november starter virksomhedstilfredshedsundersøgelsen.

Ad 6)

Søren Djursland spurgte ind til robotteknologi i industriteknikeruddannelsen. Det er svært at skaffe arbejdskraft til særligt aften- og nat. Søren Djursland tror på, at fremtiden er at specialisterne på daghold programmerer robotter til at køre aften/nat. Men specialisterne skal klædes på til at betjene robotterne. Jacob Bismuth orienterede om at robotteknologi er en del af den nye bekendtgørelse for uddannelsen, men det er en stor mundfuld for lærlingene. Torben Gadegaard foreslog at tænke AMU-kurser ind i processen. Jacob Bismuth supplerede med det er vigtigt, at der sættes fokus på robotkurserne ude i virksomheden. Der kommer snart en ny AMU-udbudsrunde. Her spiller skolernes aktivitetsniveau ind i de nye godkendelser. Learnmark har ikke stor aktivitet på dette område.

Jane Winther Hougaard tilføjede, at det er svært at automatisere specialproduktionen. Der hvor robotteknologi kan være relevant er i forhold til ergonomi.

Ad 7)

Jacob Bismuth orienterede om, at sabbatårsmesserne er aflyst. Der var desværre kun opbakning fra fire virksomheder. Ambitionen var 40 deltagende virksomheder. Virksomhederne havde mulighed for at møde op mod 600-700 gymnasieelever pr. messe. Det var desværre ikke nok til at tiltrække virksomhederne på trods af metalbranchen har haft et ønske gennem flere år om at komme i dialog med studentgruppen. Patrick Beyer luftede tanken om navneændring på messen, da sabbatår i nogle mestres ører er et "lav-ingenting-år".

Ad 8)

Jacob Bismuth orienterede om nyt fra efteruddannelsesområdet:

Der udbydes et kursusforløb "Få hjælp til klimaregnskab ESG-rapportering". Målgruppen er virksomheder, som skal i gang med at se på ESG-regnskab. Folderen vedhæftes dette referat.

I første kvartal 2025 kommer der en ny AMU-udbudsrunde. Her bliver skolen blandt andet vurderet på tidligere aktivitetsniveau. Bestyrelsen har opfordret til at søge FKB indenfor CNC. Der er ikke mange skoler, som har den godkendelse

Der starter et forløb med den Grundlæggende Lederuddannelse på engelsk. Der er opstart den 29. oktober.

Der udbydes robotkursus med start den 15. januar 2025.

Ad 9)

Learnmark er i dialog med Mercantec, Viden Djurs og Tradium i forhold til et tættere samarbejde på industriteknikeruddannelsen. Særligt i forhold til VUF-pakkerne, som er kommet med den nye bekendtgørelse. Ingen skole kan udbyde alle VUF-pakkerne, hvorfor et samarbejde er nødvendigt. Det kræver store investeringer at skulle kunne udbyde flere af VUF-pakkerne. Dette skal desuden ses i lyset af, at alle skoler er presset på antallet af elever, hvor der oftest køres med små hold.

Ad 10)

Jackapat Kimpeaw spurgte ind til hvem der skal undervise på GF1, når skolens nuværende GF1-underviser stopper. Jacob Bismuth redegjorde for, hvordan opgaven bliver varetaget af de andre undervisere i afdelingen.

Patrick Beyer spurgte ind til skolens valg af CAM-programmer. Jacob Bismuth orienterede om at opgaven er i proces.